

Bilancio Sociale 2025

MVENTICINQUE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA – Lettera del Presidente	3
2. INTRODUZIONE AGLI OBIETTIVI	4
3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	34
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE.....	35

1. PREMESSA – Lettera del Presidente

Gentili Soci, Collaboratori, Stakeholder e tutti i portatori di interesse,

con la presente siamo lieti di presentare il Bilancio Sociale 2025 di MVenticinque Società Cooperativa Sociale, documento che risponde pienamente ai requisiti di legge in ordine all'obbligo di trasparenza ed evidenza delle attività svolte. Attraverso questo strumento intendiamo offrire una rappresentazione chiara, accessibile e completa del nostro operato, dei risultati conseguiti e dell'impatto sociale generato nel corso dell'anno.

Il 2025 ha rappresentato un momento significativo per la nostra cooperativa, anche grazie alla sottoscrizione di un gruppo cooperativo paritetico insieme a Gabbiano 2.0 SCS, Nova SCS, Il Borgo Onlus e ODV Don Gianfranco Sacchiero. Questa alleanza rafforza la nostra capacità di rispondere in modo integrato ed efficace ai bisogni del territorio, consolidando relazioni e sinergie fondamentali per lo sviluppo di un welfare sempre più inclusivo e partecipato.

Il Bilancio Sociale rappresenta un'opportunità per tutti i partecipanti alle attività di MVenticinque – soci, dipendenti, volontari e stakeholder – di riflettere sugli obiettivi raggiunti, sulle modalità operative adottate e sui progetti futuri. Rivolgendo lo sguardo al passato, è doveroso esprimere gratitudine a tutti coloro che hanno contribuito con passione e intelligenza, stimolando la crescita di servizi sempre più efficaci nel rispondere a bisogni emergenti e nuovi, sempre nel rispetto dell'accoglienza e della storia individuale di ciascuno.

Oggi ci aspettiamo lavoratrici e lavoratori consapevoli del proprio ruolo, responsabili e partecipi rispetto ai processi interni ed esterni. Il nostro approccio, che riconosce la costante evoluzione dei tempi e le crescenti esigenze di un welfare di prossimità, richiede competenze elevate e grande umanità. Di anno in anno siamo chiamati a reinventare la nostra presenza, introducendo servizi innovativi che siano all'altezza delle sfide contemporanee.

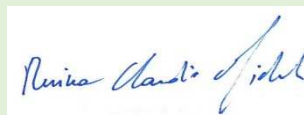
Il dialogo con gli stakeholder è fondamentale: attraverso il confronto continuo rafforziamo relazioni d'aiuto sempre più significative e costruiamo una rete di supporto capace di offrire ai nostri ospiti percorsi di recupero e cura efficaci.

Guardando al futuro, non possiamo non evidenziare una preoccupante crisi delle professioni educative e sanitarie, che rende sempre più difficile il reperimento di profili professionali adeguati e necessari ai servizi. Le persone restano il cuore delle nostre attività: a loro è affidata la capacità di creare benessere e prendersi cura degli altri, rappresentando il valore più grande della nostra cooperativa.

Con fiducia e senso di responsabilità, continuiamo il nostro impegno per una comunità più solidale, inclusiva e attenta ai bisogni di ciascuno.

Cordiali saluti,

Il Presidente



2. INTRODUZIONE AGLI OBIETTIVI

La pubblicazione del bilancio sociale consente a MVenticinque Cooperativa Sociale di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che offre una valutazione completa del valore generato, tenendo conto non solo della dimensione economica, ma anche sociale e ambientale.

Il bilancio sociale ha l'obiettivo di soddisfare le diverse esigenze informative degli stakeholder, fornendo una visione integrata delle attività svolte dalla cooperativa e dei risultati raggiunti.

Gli obiettivi principali di questa edizione del bilancio sociale sono:

- **Migliorare la comunicazione interna:** promuovendo una maggiore consapevolezza tra i soci e i dipendenti sulle attività e i risultati della cooperativa.
- **Rafforzare la fidelizzazione degli stakeholder:** costruendo relazioni solide e trasparenti con tutti i portatori d'interesse.
- **Informare il territorio:** comunicando l'impatto sociale e ambientale delle iniziative della cooperativa.
- **Valutare le performance dell'organizzazione:** attraverso indicatori chiari e misurabili, per migliorare continuamente.
- **Rispondere a un adempimento normativo:** adempiendo agli obblighi di trasparenza e responsabilità sociale.

Questo documento offre inoltre spunti importanti per il futuro, che la cooperativa farà propri per consolidare il proprio ruolo e la propria legittimità, sia all'interno che all'esterno, attraverso una rendicontazione seria e rigorosa dei risultati e degli esiti delle attività svolte.

3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Destinatari del Documento

Il bilancio sociale è rivolto a tutte le persone che, a vario titolo, interagiscono con la MVenticinque. Questo documento pone l'accento sulle attività e le prestazioni sociali svolte durante l'anno.

Processo di Redazione

La stesura del bilancio sociale ha visto la partecipazione dei responsabili dell'Amministrazione e della Direzione. Per la pubblicazione e la diffusione, il bilancio sociale sarà condiviso tramite i nostri canali digitali e quelli delle reti associative, inclusi il sito web ufficiale www.coopm25.org

Principi di Redazione

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", come previsto dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)

Riferimenti Normativi

Dal punto di vista normativo, abbiamo fatto riferimento a:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore";
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 luglio 2019 "Linee Guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore"
- Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii."

Approvazione del Bilancio Sociale

L'organo statutariamente competente per l'approvazione del bilancio sociale è l'assemblea dei soci. Questo bilancio è stato presentato e condiviso con l'assemblea dei soci, che ne ha approvato la versione definitiva.

Obblighi delle Cooperative Sociali

Le cooperative sociali, pur essendo tenute alla redazione del bilancio sociale (art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017), non sono obbligate all'attestazione di conformità alle linee guida ministeriali (art. 10, c. 3, stesso decreto).

4. CHI SIAMO

Informazioni generali:

Denominazione dell'ente	MVENTICINQUE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
Sede legale	Via Vecchia Ferriera n.22 – 36100 Vicenza (VI)		
Ufficio amministrativo	Via Martiri della Libertà n.37 - 36015 Schio (VI)		
Telefono	0445/511596		
Fax	0445/518174		
Email	amministrazione@coopm25.org		
Pec	mventicinque@legalmail.it		
Sito Web	www.coopm25.org		
Codice fiscale e P.Iva	03802670244		
Nr. REA	VI-355352		
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A		
Data costituzione	08/01/2013		
Data iscrizione CCIAA	24/01/2013		
Ultima revisione annuale	13/12/2024		
N° Iscrizione Albo Regionale e scadenza	AV0158 – scadenza 30/06/2027		
Iscrizione al RUNTS	17499 – Sezione Imprese Sociali		
Presidente CDA	Claudio Michele Resina		
Amministratore delegato	/		
CDA	Claudio Michele Resina		
	Lorenzo Panozzo		
	Lo Pizzo Davide		
CODICE ATECO	Davide&Golia	88.1	Centro Diurno 'Davide&Golia' – Assistenza sociale non residenziale per disabili psichiatrici
	CLUB 16:00	88.1	attività diurna di socializzazione per persone disabili

Aree territoriali di operatività

MVenticinque è una cooperativa sociale impegnata nella promozione del benessere collettivo e nell'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa gestisce servizi socio-sanitari ed educativi. Queste iniziative sono progettate per rispondere efficacemente alle esigenze dei cittadini, facilitando percorsi di crescita personale e professionale e rafforzando le relazioni significative all'interno della comunità.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

MVenticinque S.c.s è stata fondata con l'intento di promuovere l'interesse generale della comunità verso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini. Questo obiettivo viene perseguito attraverso la gestione di servizi sociali e socio-sanitari e mediante attività volte all'inserimento lavorativo e alla costruzione di relazioni significative con la comunità per le persone svantaggiate grazie all'adesione al Gruppo paritetico cooperativo di cui MVenticinque è membro. La cooperativa adotta un insieme di principi e interventi strategici che guidano l'attività quotidiana:

- **Centralità della Persona:** Ogni azione, dalla pianificazione alla strategia di sviluppo, è centrata sulle potenzialità e capacità individuali, riconoscendo e valorizzando l'unicità di ogni persona.
- **Presenza Attiva sul Territorio:** La cooperativa si impegna ad essere una presenza attiva e significativa, pronta a interpretare e rispondere ai bisogni emergenti, sviluppando soluzioni efficaci per le sfide sociali contemporanee.
- **Transizione verso la Normalità:** Agiamo come un ponte tra il disagio e la normalità, facilitando il passaggio dei beneficiari al mercato del lavoro attraverso l'acquisizione di competenze e professionalità.
- **Qualità degli Inserimenti Lavorativi:** Assicuriamo un elevato standard nella qualità delle relazioni interpersonali e nei progetti individuali di inserimento lavorativo, mirando sempre all'effettiva integrazione nel mercato del lavoro.
- **Impresa Sociale Competitiva:** Affrontiamo la sfida di essere una realtà produttiva e competitiva, attivando servizi personalizzati e creando opportunità di lavoro su misura che rispondono alle specifiche esigenze del mercato e valorizzano le capacità delle persone coinvolte.
- **Partecipazione Attiva:** Stimoliamo la partecipazione attiva dei soci e di tutti i membri della cooperativa, promuovendo una condivisione delle responsabilità sia nella gestione quotidiana sia nei processi decisionali strategici, inclusa l'attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa e sul territorio.

Questi principi rappresentano la cornice all'interno della quale si articolano e si strutturano i diversi servizi della cooperativa, che tendono a creare opportunità inclusive e supportive, nella ricerca di un progressivo benessere sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ART. 5 - Attività da statuto:

Sezione A della cooperativa: gestire, anche in collaborazione e convenzione con enti pubblici e privati, servizi socio-sanitari ed educativi così come disciplinato dalla legge 381 dell'8 novembre 1991 art. 1 lett. a), tra i quali:

- Fornire servizi di sostegno educativo, di assistenza socio sanitaria anche domiciliare, di supporto psicologico e psicoterapeutico a mezzo di professionisti iscritti ai relativi albi professionali, in favore di persone in situazione di disagio, di soggetti in trattamento psichiatrico, di tossicodipendenti, di alcolisti, di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà personale e/o familiare, di condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli articoli 47, 47-bis, 47-ter e 48 della legge 26 luglio 1975 n. 354, come modificati dalla legge 10 ottobre 1986 n. 663, nonché invalidi fisici e psichici e alle loro famiglie;
- Fornire, gestire, coordinare servizi residenziali, diurni, notturni, ambulatoriali di natura assistenziale, socio sanitaria e sanitaria, a persone in situazione di disagio personale e sociale, a persone in trattamento psichiatrico, ai tossicodipendenti, agli alcolisti, ai minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà personale e/o familiare, ai condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, alle persone che vivono situazioni di difficoltà personali e familiari. le prestazioni di natura sanitaria saranno eseguite da professionisti iscritti nei relativi albi professionali;
- fornire prestazioni specialistiche, infermieristiche, educative, assistenziali sia in proprio che in convenzione con enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi;
- realizzare e/o gestire strutture extra ospedaliere, servizi innovativi sanitari e socio sanitari, in altri settori sanitari, socio sanitari e assistenziali (tossicodipendenze, salute mentale, minori.)
- creare e/o gestire attività di assistenza domiciliare integrata (ADI)
- gestire e/o coordinare servizi e progetti socio-educativi di prevenzione e tutela della persona, o delle famiglie
- realizzare progetti finalizzati all'integrazione sociale di cittadini extracomunitari e di altre etnie o di rifugiati politici;
- creare e/o gestire case famiglie, comunità educative, appartamenti protetti, fattorie sociali e didattiche, case albergo, case protette in favore di persone svantaggiate.
- creare e/o gestire servizi educativi rivolti a preadolescenti e adolescenti mediante servizi di doposcuola, sostegno scolastico sostegno all'infanzia, con particolare riferimento ai minori stranieri e ai minori in disagio personale e familiare;
- creare e/o coordinare centri d'accoglienza per ospitalità diurna o residenziale temporanea; promuovere e gestire progetti che si occupano housing sociale;
- promuovere e gestire progetti che agevolino l'integrazione nella vita sociale di giovani, ragazze madri, soggetti disabili psichici e fisici, anziani, con riferimento alle leggi emanate;
- creare servizi che favoriscono il rafforzamento del livello di autonomia della persona nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;

- promuovere e gestire servizi di segretariato sociale;
- gestire attività di elaborazione culturale, documentazione, ricerca, informazione e sensibilizzazione sui problemi legati al disagio sociale e allo svantaggio;
- gestire attività di scambio socio-culturale con altre cooperative, associazioni o amministrazioni pubbliche;
- gestire e promuovere attività di formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni erogate;
- promuovere, in collaborazione con gli enti preposti, attività di studio e di ricerca tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
- fornire attività di consulenza a terzi nell'ambito di servizi costituenti l'oggetto sociale;
- effettuare qualsiasi altra attività avente obiettivi affini o complementari, atti al raggiungimento degli scopi sociali, utilizzando contratti di collaborazione autonoma anche con non soci e in ogni caso nel pieno rispetto della legge 142/2001.

ART. 5 - Attività da statuto:

Sezione B della cooperativa: svolgere attività diverse agricole, industriali, commerciali e di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate come disciplinato dalla legge 381 dell'8 novembre 1991 art. 1 lett. b).

- promuovere la professionalità del socio e del lavoratore attraverso corsi di formazione o specializzazione sia teorica che pratica;
- svolgere attività di laboratorio occupazionale in proprio e per conto terzi;
- svolgere attività di officina meccanica, di elettricista, di idraulico, di falegnameria e di impresa edile;
- commercializzare i propri prodotti;
- svolgere attività di giardinaggio e manutenzione del verde per conto di enti pubblici e privati;
- recuperare e commercializzare materiali quali carta, vetro, ferro, mobili usati, eccetera;
- assumere lavori di facchinaggio anche con l'ausilio di mezzi meccanici o diversi ed in genere tutte le attività previste dal dpr 602 del 30 aprile 1970 e successive integrazioni e modifiche, ivi comprese le attività preliminari complementari ed accessorie. A titolo esemplificativo potrà quindi svolgere
 - attività di pulizie civili e/o industriali, di autotrasporto di merci per conto terzi;
 - allestire mostre e gestire servizi in manifestazioni di carattere pubblico;
 - gestire mense o servizi di somministrazioni pasti e gestione di lavanderie.

La cooperativa non svolgerà attività riservate per legge a professionisti iscritti in appositi albi protetti.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Per il conseguimento degli scopi sociali la Cooperativa, Inoltre, potrà:

- collaborare a qualsiasi livello con la Pubblica Amministrazione per la progettazione, lo studio, la realizzazione delle attività da gestire congiuntamente;
- assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in altre imprese, società cooperative, consorzi od enti, costituiti o costituendi, e partecipare alle loro attività concedendo, all'occorrenza, prestiti in denaro e proprie fidejussioni;
- dare adesione ad enti ed organismi pubblici e privati i cui scopi siano affini o complementari a quelli della cooperativa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
LEGACOOOP	2022
Gruppo cooperativo Paritetico denominato "Rete Nova"	2025

Consorzi:

Nome
/

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quote di partecipazione
BCC di Verona e Vicenza	3.156,00€
Banca Etica	575,00€

Contesto di riferimento

Mventicinque S.c.s. opera come entità non profit principalmente nel territorio della provincia di Vicenza. La cooperativa sviluppa collaborazioni con soggetti pubblici e privati a livello provinciale, puntando alla realizzazione di un sistema locale integrato di servizi. Questo sistema si fonda sui principi di sussidiarietà, universalismo, equità, qualità e sostenibilità. In quanto cooperativa sociale, il nostro scopo mutualistico si articola in due dimensioni:

1. **Mutualità Interna:** Voltata al conseguimento di vantaggi per i soci lavoratori all'interno della cooperativa.
2. **Mutualità Esterna:** Orientata al perseguimento dell'interesse generale della comunità attraverso la gestione di servizi sociali e socio-sanitari, esercitando una funzione sociale di pubblica utilità.

Gli obiettivi principali della cooperativa sono valorizzare e potenziare le esperienze acquisite, promuovere lo sviluppo del benessere sociale a livello locale, con particolare attenzione alle problematiche emergenti dal territorio. Un focus specifico è posto sull'organizzazione interna, soprattutto nel mantenimento di un rapporto efficace con i soci lavoratori.

Le parti interessate includono una varietà di soggetti direttamente o indirettamente influenzati dalle attività di Mventicinque Scs e dalla sua capacità di realizzare la propria missione e obiettivi. Un primo strumento per rappresentare l'organizzazione e illustrare le sue relazioni è la mappa degli stakeholder, che identifica le parti rilevanti per l'azione organizzativa della cooperativa.

Mventicinque Scs si caratterizza come un'impresa multi-stakeholder che valorizza e sostiene la partecipazione attiva di diversi portatori di interesse nelle dinamiche strategiche. Questa partecipazione influisce sulla strategia della cooperativa attraverso vari meccanismi. Abbiamo identificato i seguenti gruppi principali di stakeholder:

- **Interni:** Comprendono i soci-lavoratori, i soci volontari, tutti i lavoratori non soci, e altre figure come i tirocinanti che operano nei nostri servizi.
- **Esterni Primari:** Includono gli utenti dei nostri servizi e le loro famiglie, che sono direttamente coinvolti e beneficiari delle nostre attività.
- **Esterni Secondari:** Composti da enti pubblici, enti privati e la rete del sistema cooperativo, che collaborano e interagiscono con la cooperativa in molteplici modi.
- **Esterni Terziari:** Questo gruppo include finanziatori, fornitori e il mondo dell'associazionismo in generale, che supportano la cooperativa attraverso risorse finanziarie, beni e servizi, e partnership strategiche.

Questi gruppi di stakeholder rappresentano una parte fondamentale dell'ecosistema in cui operiamo, influenzando e contribuendo attivamente alla realizzazione dei nostri obiettivi sociali e imprenditoriali

Storia dell'organizzazione

LE TAPPE DI MVENTICINQUE	
2013	✓ Costituzione di MVenticinque Società Cooperativa Sociale a Vicenza ✓ Inizio lavori di ristrutturazione di Villa Tornieri per gli spazi del Centro Diurno "Davide e Golia"
2014	✓ Apertura del Bicipark in Ponte San Paolo a Vicenza in convenzione con il Comune di Vicenza
2015	✓ Gestione del "Lembo del Mantello"; trasferimento convenzione da Nova SCS a MVenticinque SCS conclusa nel febbraio 2019
2016	✓ Avvio della sperimentazione regionale del Centro Diurno "Davide e Golia" per la salute mentale a Villa Tornieri, in convenzione con la ULSS8 Berica ✓ Gestione diretta del "Club 16", servizio per la disabilità, in convenzione con la ULSS8 Berica
2017	✓ Apertura Bicipark presso la stazione dei treni di Vicenza, in convenzione con il Comune di Vicenza ✓ Accordo con la Parrocchia di Sandrigo per un progetto educativo a favore di famiglie Sinta/Rom, conclusosi l'anno successivo
2018	✓ Apertura di un laboratorio occupazionale all'interno della Casa Circondariale di Vicenza, con attività di assemblaggio e minuteria metalmeccanica ✓ Chiusura del progetto sperimentale "Davide e Golia" e accreditamento di un Centro diurno per la salute mentale per 10 utenti (ex DGR 1616/2008)
2019	✓ Avvio dell'attività di produzione di prodotti da forno all'interno della Casa Circondariale di Vicenza con il marchio "Dolcissime Evasioni" ✓ Sottoscrizione della convenzione per la gestione degli Oratori della Diocesi di Vicenza ✓ Prime lavorazioni per "Golden Links", progetto con approccio circolare che ha l'obiettivo di distribuire indumenti a famiglie in stato di impoverimento ✓ Realizzazione del progetto BikeMap, finanziato da Fondazione Cariverona, per lo sviluppo dei noleggi di biciclette nella città di Vicenza
2020	✓ Registrazione del marchio "Libere Golosità" per i prodotti da forno ✓ Avvio della collaborazione con Caritas per la gestione del progetto "Scarp de Tennis" ✓ Inizio collaborazione con Caritas Italiana e Banca Intesa San Paolo per il progetto "Golden Links"
2021	✓ Inaugurazione del negozio monomarca a Vicenza in Corso Fogazzaro nr. 171/A per la vendita dei prodotti "Libere Golosità" ✓ Gestione del progetto "Scarp de Tennis" ✓ Gestione del progetto "Job Education", finanziato dalla Regione Veneto per implementare delle attività di reinserimento lavorativo della Casa Circondariale di Vicenza
2022	✓ Aggiudicazione del progetto C.A.C.T.U.S. (Coltivare Aperte Comunità e Tessiture Umane Solidali), finanziato per due anni da Fondazione Cariverona; si tratta della continuazione degli interventi negli oratori della Diocesi di Vicenza

2023	✓ Inaugurazione del negozio monomarca a Schio in via Martiri della Libertà per la vendita dei prodotti “Libere Golosità” ✓ Gestione del progetto “Libera-Mente”, finanziato dal Provveditorato della Amministrazione Penitenziaria a favore di detenuti della Casa Circondariale di Vicenza in particolare situazione di vulnerabilità ✓ Gestione del “Progetto Gol”: attività di formazione dei detenuti per la Casa Circondariale di Vicenza nei settori della pizzeria, panificazione e pasticceria ✓ A fine anno, cessione di tre rami d’azienda alla Gabbiano 2.0 Società Cooperativa Sociale: ➤ Bicipark di Ponte San Paolo e di Piazzale della Stazione a Vicenza ➤ Laboratorio occupazionale all’interno della Casa Circondariale di Vicenza ➤ Laboratorio di pasticceria interno alla Casa Circondariale di Vicenza relativo al marchio “Libere Golosità”
2025	✓ Richiesta di ampliamento di due posti del centro diurno “Davide & Golia” ✓ Manutenzione straordinaria dell’ala Ovest dell’edificio denominato Mosconi Tornieri, che ospita il centro diurno, con relativo efficientamento energetico grazie alla fruizione dell’agevolazione “Superbonus 110” ✓ Adesione al Gruppo Cooperativo Paritetico denominato “Rete nova”

Mventicinque Oggi

MVenticinque è una Società Cooperativa Sociale che si occupa di attività sanitarie, sociali e di reinserimento lavorativo nella Provincia di Vicenza e gestisce i seguenti servizi:

1. **Davide e Golia:** Centro Diurno accreditato che accoglie pazienti inviati dal Dipartimento di Salute Mentale dell'Aulss 8 Berica. È servizio nell'ambito della salute mentale, è riferimento per persone dell'intero distretto Est e Ovest. Prestano servizio sei operatori della cooperativa e alcuni soci volontari formati. Il servizio, nato con obiettivi di risocializzazione per persone con sofferenze psichiche, si occupa ora di terapia e riabilitazione a vari livelli di intensità. Il Centro Diurno si rivolge a persone con disagio psichico coinvolgendole in attività terapeutico-riabilitative e di socializzazione, aiutandole a migliorare il loro benessere attraverso le relazioni, la condivisione di interessi comuni, la fiducia, l'amicizia. Promuove percorsi per sconfiggere il "gigante-Golia" dell'indifferenza, dell'egoismo e del pregiudizio, con la speranza di far crescere il più possibile il "Davide" che è in ognuno, anche attraverso le piccole scelte del quotidiano.
2. **Club 16:00** Centro diurno di auto mutuo aiuto per persone con disabilità, ospitato all'interno di "Villa Mosconi Tornieri" in via Vincenzo Bellini 10, Vicenza. All'interno di questa villa cinquecentesca (ala ovest dell'edificio), M25 in partenariato con altri enti del territorio, ha sviluppato un progetto di accoglienza diurna per persone con disabilità psicofisica. Le giornate trascorrono tra laboratori negli spazi restaurati della Residenza e molte escursioni fuori porta. L'obiettivo di Club 16:00 è il raggiungimento di stati progressivi di autonomia e socializzazione per ogni singolo utente. Tale progetto sospeso nel 2025 è in procinto di essere riattivato grazie all'accordo in convenzione con Studio Progetto cooperativa Sociale di Valdagno.

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2025

SITUAZIONE SOCI al 31/12/2025					
	n. soci cooperatori persone fisiche	n. soci cooperatori persone giuridiche	n. soci finanziatori (persone fisiche) e sottoscrittori di titoli di debito	n. soci finanziatori (persone giuridiche) e sottoscrittori di titoli di debito	n. soci ammessi a categorie speciali
	8 (nr. 3 Volontari e nr. 5 Lavoratori)		0	0	0

Composizione soci persone fisiche al 31/12/2025					
Per sesso e per età	Maschi	femmine	Per sesso e provenienza	maschi	femmine
da 18 – 30 anni	0	0	Comunitari	5	3
da 31 – 50 anni			Extracomunitari	0	0
oltre 51 anni	5	3	Totali	5	3

FORZA LAVORO al 31/12/2025				
Unità occupate nell'impresa alla data della revisione	Numero soci	5 cooperatori	Numero non soci	1

Tipologia di rapporti di lavoro usati nel corso dell'anno				
Subordinati tempo indeterminato	Subordinati tempo determinato	Parasubordinati	Autonomi	Altro
6	0	0	0	0

Composizione della forza lavoro al 31/12/2025					
SOCI			NON SOCI		
	Maschi	femmine		maschi	femmine
Comunitari	3	2	Comunitari	0	1
Extracomunitari	0	0	Extracomunitari	0	0
Totali	3	2	Totali	0	1

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA al 31.12.2025

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data nomina	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Carica ricoperta
CLAUDIO MICHELE RESINA	M	58	18/05/2023	INCARICO NON REMUNERATO	PRESIDENTE E LEGALE RAPPR.
LORENZO PANOZZO	M	54	18/05/2023	INCARICO NON REMUNERATO	VICE PRESIDENTE
PERON ANTONIO DIEGO	M	64	18/05/2023	INCARICO NON REMUNERATO	CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione si compone da tre a sette consiglieri. I consiglieri o i designati delle persone giuridiche possono essere nominati amministratori. La maggioranza degli amministratori deve essere comunque sempre costituita da soci lavoratori.

Il Consiglio di Amministrazione resta in carica tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. I suoi componenti sono sempre rieleggibili, tranne nel caso in cui, per superamento delle dimensioni consentite, si debba applicare la normativa dettata per le S.p.A. In tal caso gli amministratori sono rieleggibili soltanto per tre mandati.

Composizione del Consiglio di Amministrazione nel 2025:

- Claudio Michele Resina
- Lorenzo Panozzo
- Peron Antonio Diego

N. di CdA/anno + partecipazione media

2025: nr. 8 riunioni di CdA con partecipazione al 100% dei componenti

Tipologia organo di controllo

Per l'anno 2025 l'Ente è stato soggetto alla revisione contabile con esito positivo nel verbale rilasciato il 15/12/2025. E' stato nominato il revisore unico ai sensi dell'art. 2543 C.C. e del decreto legislativo 12.01.2019 n. 14 ("Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza")

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	SOCI	18/05/2023	1. Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022; 2. Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2022; 3. Aggiornamento sulle attività in corso; 4. Informativa riguardante la revisione annuale 2022; 5. Rinnovo consiglio di amministrazione e determinazione dei relativi compensi; 6. Varie ed eventuali.	70,00	20,00
2024	SOCI	22/05/2024	1) Lettura e discussione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023; 2) Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023; 3) Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2023; 4) Aggiornamento sulle attività in corso; 5) Informativa riguardante la revisione annuale 2023 svolta da LegaCoop 6) Nomina del revisore unico, ai sensi dell'art. 2543 C.C. e del D.L. gs 12.01.2019 n. 14 (recante il "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza") e determinazione del relativo compenso; 7) Approvazione regolamento sui ristorni; 8) Varie ed eventuali	79%	11%
2025	SOCI	27/05/2025	1) Lettura e discussione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024; 2) Lettura della relazione del revisore unico; 3) Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024; 4) Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2024; 5) Aggiornamento sulle attività in corso; 6) Informativa riguardante la revisione annuale 2024 svolta da Lega Coop; 7) Varie ed eventuali	100%	0%

La compagine sociale partecipa attivamente e costantemente alle attività della cooperativa. Finora non sono state richieste integrazioni specifiche all'ordine del giorno delle assemblee.

Mventicinque s.c.s. si ispira ai principi generali della cooperazione, inclusa la democraticità interna ed esterna. A livello interno, ciò si riflette negli incontri settimanali di staff e nelle deliberazioni degli organi di governo (CDA e Assemblee).

Riunioni di Staff: coinvolgono tutti i professionisti impegnati nei progetti educativi della Cooperativa.

Riunioni di CDA: coinvolgono tutti gli amministratori.

Assemblee: coinvolgono tutti i soci, sia lavoratori che volontari.

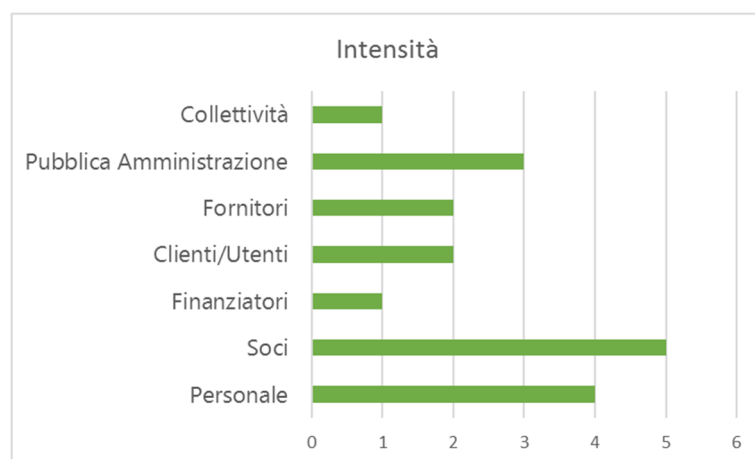
La partecipazione è sempre stata elevata a tutti i livelli, e, man mano che si scende dalla dimensione generale a quella specifica, rasenta la totalità degli interessati. La democraticità interna prevista dallo statuto si esprime principalmente nei momenti assembleari e nei confronti con l'organo amministrativo.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

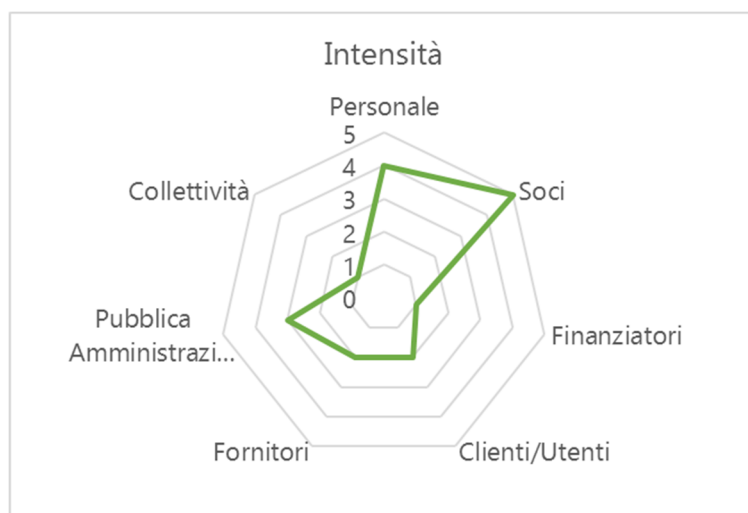
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Equipe, Staff di settore, Coordinamenti	4- Co-produzione
Soci	Assemblea, Feste e Ricorrenze	5- Co-gestione
Finanziatori	Incontri di sensibilizzazione	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Riunioni dedicate, Rilevazione della soddisfazione	2 - Consultazione
Fornitori	Audit	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri dedicati e finalizzati all'analisi dei bisogni del territorio	3- Co-progettazione
Collettività	Promozione di Incontri di Prevenzione e Sensibilizzazione delle comunità locali	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1- Informazione
- 2- Consultazione
- 3- Co-progettazione
- 4- Co-produzione
- 5- Co-gestione



6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale al 31/12/2025

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	
Impiegati	6	
Operai fissi	0	

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	6	8
< 6 anni	2	0
6-10 anni	4	6
11-20 anni	0	2

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
1	direttrice/ore aziendale
1	coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	Impiegati amministrativi
1	Educatori
0	Operai/e
2	assistenti domiciliari (OSS e operatori sociali)
0	Animatore oratorio

Di cui dipendenti Svantaggiati	
6	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
NON RILEVATI	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage curriculare
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Operatore Socio Sanitario
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza Media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione obbligatoria salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
4	Corso sicurezza generale	1	4	obbligatoria
24	Corso sicurezza alto rischio	2	12	obbligatoria
6	Corso HACCP	2	3	obbligatoria

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	0	6
3	di cui maschi	0	3
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività delle Equipe tecnico professionali e/o agli operatori dei servizi alla persona. In modo particolare hanno fornito attività di carattere ausiliaria e propedeutica alle attività di socializzazione nelle sedi di servizio.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00 €
Organi di controllo	Emolumenti	0,00 €
Dirigenti	Non definito	0,00 €
Associati	Rimorsi spesa a soci cooperatori	3.791,97€

CCNL applicato ai lavoratori:

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Nel corso del 2025, la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti rispetta i limiti previsti dal D.Lgs. 117/2017

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 3.791,97€

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 2

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: ----

7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non applicabile

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti)

Negli ambiti educativi e riabilitativi le professioni specifiche sono per lo più rappresentate da donne che rivestono anche incarichi di responsabilità.

E' stato affidato il coordinamento sia del Centro Diurno "Davide e Golia" sia quello del "Club 16.00" a figure femminili con profilo di educatori.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutto il personale è qualificato per le attività socio educative richieste dai servizi. I singoli servizi promuovono iniziative e processi che valorizzano le esperienze e le competenze dei componenti l'equipe. Sono favoriti ove possibile avanzamenti di carriera valorizzando i percorsi di crescita interna o a seguito di formazione specifica.

Le attività occupazionali sono presiedute da personale con esperienza sul campo lavorativo unitamente ad una sensibilità particolare nelle relazioni di aiuto. In tali mansioni viene lasciato spazio al libero apporto di quelle competenze che attingono al bagaglio culturale e formativo di ciascuno

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nell'anno 2025, la cooperativa ha occupato 8 persone, attraverso contratti di lavoro dipendente di cui 6 a tempo indeterminato. Non ci sono state nuove assunzioni del periodo, né ci sono stati contratti trasformati a tempo indeterminato.

Ad aprile 2025, a seguito della chiusura del servizio "Club 16.00 si sono interrotti due rapporti di lavoro: uno per dimissioni volontarie ed uno per giustificato motivo oggettivo.

Per quanto attiene la resilienza è obiettivo della cooperativa ridurre il turnover degli operatori per assicurare una duratura relazione terapeutica con i pazienti.

Soprattutto nel settore socio sanitario l'età media degli operatori tende ad innalzarsi per favorire una relazione alla pari rispetto l'età media degli utenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I beneficiari diretti delle attività principali di Mventicinque scs sono stati gli ospiti del Club 16:00 fino ad aprile, e del Centro Diurno "Davide e Golia". I due servizi lavorano con un focus specifico legato alla graduale autonomizzazione degli ospiti e al loro miglioramento della qualità della vita. Buona parte delle persone prese in carico hanno sviluppato abilità di spostamento e di raggiungimento dei servizi senza l'ausilio di persone tutrici.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita

A partire dal 2021 la cooperativa ha messo a punto lo strumento "Area iniziative di ascolto" (M6_007) nel quale sono contenuti i momenti e gli strumenti di rilevazione della customer satisfaction.

La cooperativa ha avviato le seguenti rilevazioni:

- tirocinanti
- stakeholders (aziende, enti, ed associazioni)
- clienti "interni" (dipendenti, collaboratori e volontari della Cooperativa),
- ospiti e loro familiari

Le elaborazioni sono disponibili c/o la cooperativa e condivise in sede di riesame del sistema. Tali rilevazioni permettono di individuare i punti critici al fine di avviare attività di miglioramento dei servizi e dell'offerta in favore dei beneficiari diretti e delle relative famiglie.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa rappresenta uno tra i punti di accesso del Sistema di Servizi Integrati del territorio locale, in particolare per quanto riguarda:

- Accesso alla cura di persone con problemi di salute mentale
- Accesso alle attività di socializzazione per disabili medio-lievi
- Politiche di contrasto alla povertà

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata

La comunità viene coinvolta, direttamente dalla cooperativa o attraverso i Comuni e l'Azienda ULSS, nelle attività di cura e riabilitazione proposte nei diversi territori in cui opera (serate e iniziative aperte al pubblico).

La comunità viene coinvolta inoltre nelle attività di reinserimento sociale dei propri beneficiari diretti favorendo la loro integrazione e inclusione.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

I soggetti disoccupati, stabilizzati a seguito dei percorsi di tirocinio e di inserimento, configurano un risparmio di risorse per la P.A. (sotto forma di sussidi non erogati), e dunque liberano risorse da riallocare.

Il recupero sociale e sanitario dei pazienti riduce il costo per la società altrimenti in carico al servizio sanitario nazionale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

MVenticinque favorisce la collaborazione con le reti territoriali al fine di meglio gestire servizi complessi e articolati in più azioni.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica:

La cooperativa ha aderito, in ciascun comune in cui opera, alle normative previste per lo smaltimento dei rifiuti e la raccolta differenziata. I materiali non raccolti porta a porta vengono conferite nelle isole ecologiche comunali.

Per i rifiuti speciali la cooperativa si è affidata ad una ditta specializzata nel settore che fornisce appositi contenitori e garantisce ritiro e smaltimento.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

"MVentinque S.c.s. ha sviluppato un'applicazione software web oriented che consente l'accesso da qualunque postazione di lavoro quindi anche in Smartworking.

Le tecnologie di sviluppo adottate sono open source che garantiscono una manutenzione evolutiva e personalizzazioni indipendenti dal fornitore e consentendo eventuali future integrazioni.

L'implementazione di una base dati consentirà di integrare strumenti di estrazione, analisi e reporting permettendo una valutazione dei processi adottati e dell'outcome prodotto.

Il software è parte integrante dell'innovazione del processo organizzativo garantendo un accesso più rapido ai contenuti, velocizzando la ricerca di informazioni specifiche e garantendo una maggiore collaborazione tra i fruitori.

Output attività – DAVIDE E GOLIA - spolaor

Nome Del Servizio: DAVIDE E GOLIA

Tipologia attività: Centro Diurno per pazienti psichiatrici – area salute mentale

Categoria utenti: persone in disagio mentale

Pazienti autorizzati: nr. 10 – 20 moduli di 4 ore alla settimana

Autorizzazione esercizio mediante decreto dirigenziale nr 222/2019 del 17/05/2019 – scadenza 16/05/2024 Servizio accreditato con DGR 1309 del 28/09/2021

Revisione effettuata con esito positivo il 23.02.2026

I numeri del 2025

	Totale	Di cui maschi	Di cui femmine
Persone prese in carico 2025	25	20	5
Giornate di apertura	240		
Moduli di 4 ore (mattino o pomeriggio) erogati	3513		
Persone in carico al 31/12/25	23	17	6
Dimissione concordata	2	2	0

Output attività – CLUB 16:00

Nome Del Servizio: Centro Diurno CLUB 16:000

Tipologia attività: Servizio per l'integrazione sociale e territoriale di persone disabili medio-lievi

Categoria utenti: persone disabili

Pazienti autorizzati: massimo nr. 15

Servizio in convenzione con "Studio Progetto" s.c.s di Cornedo Vicentino – Termine al 18/04/2025

I numeri fino ad aprile 2025 – giorni di apertura lunedì e mercoledì pomeriggio

	Totale	Di cui maschi	Di cui femmine
Persone prese in carico 2025	7	4	3
Presenze in totale	163		
Giorni di apertura	28		
Persone in carico al 31/12/25	0		

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi identificati per l'anno 2025 sono stati completamente raggiunti. Le attività, soprattutto quelle inerenti il Davide e Golia, sono state mantenute.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non sono stati rilevati elementi o fattori che avrebbero potuto compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	640,00 €	52.085,00 €	53.835,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	157.507,00 €	150.303,00 €	139.437,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	2.012,00 €	103.652,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, BiciPark, Vendita prodotti forno, ...)	0,00 €	0,00 €	9.265,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	3.355,00 €	3.675,00 €	328.076,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	2.580,00 €	115.020,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	111.022,48 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	3.772,00 €	68.948,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	61.810,00 €	70.639,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.000,00 €	1.425,00 €	1.500,00 €
Totale riserve	99.661,00 €	112.181,00 €	58.017,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.975,00 €	(12.520,00 €)	55.839,00 €
Totale Patrimonio netto	107.636,00 €	101.086,00 €	115.356,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	6.974,70 €	(12.520,00 €)	55.839,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	17.395,00 €	(5.501,00 €)	69.527,00 €

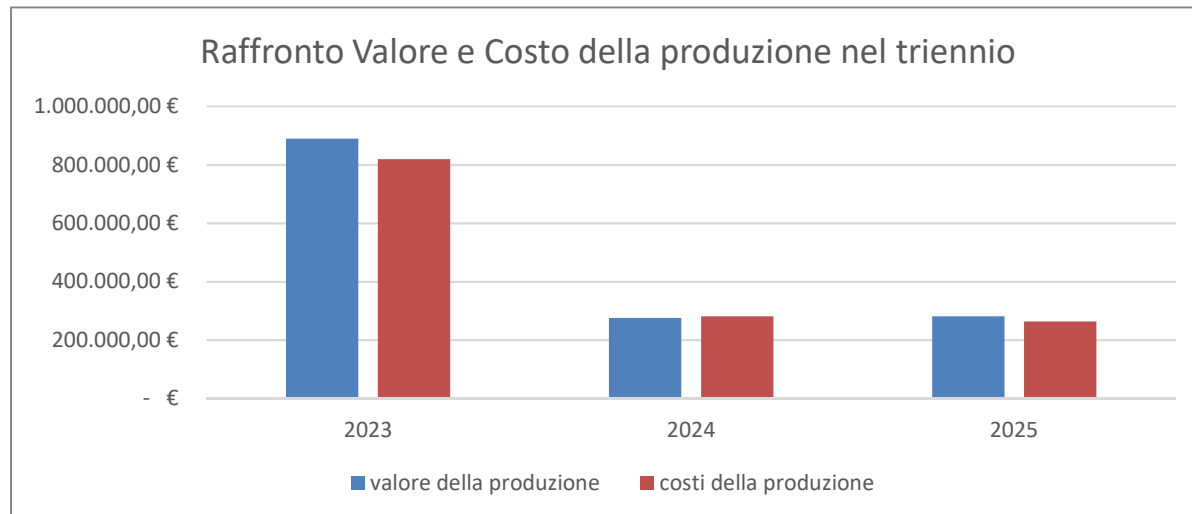
Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	925,00 €	925,00 €	950,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	75,00 €	500,00 €	550,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	281.027,00 €	276.183,00 €	888.829,00 €



Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	110.745,00 €	145.137,00 €	506.083,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	850,00 €	10.253,00 €	26.261,00 €
Peso su totale valore di produzione	40,00%	56,26 %	59,89%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	111.022,48 €	111.022,48 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	157.507,78 €	3.355,00 €	160.862,78€
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	640,00 €	640,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	8.501,92 €	8.501,92

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	111.022,48 €	111.022,48 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	157.507,78 €	3.355,00 €	160.862,78€
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	640,00 €	640,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	157.507,78 €	57,80 %
Incidenza fonti private	115.017,48 €	42,20 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

5xMILLE: dato non ancora pervenuto per il 2025

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel corso del 2025 non sono state effettuate raccolte fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nulla da segnalare

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni di tipo ambientale connesse alle attività svolte

MVenticinque s.c.s ha sviluppato un sistema di gestione ambientale per assicurare che gli impatti ambientali (sia diretti che indiretti) connessi alle attività svolte siano limitati e posti sotto controllo continuo. Questo sistema permette anche di gestire adeguatamente situazioni di emergenza.

Ogni anno MVenticinque s.c.s valuta gli aspetti ambientali significativi attraverso l'analisi delle attività svolte e l'individuazione degli impatti ad esse associati.

Nelle attività della cooperativa vengono considerati e monitorati i seguenti impatti:

- **Utilizzo delle risorse:** carburante, energia elettrica e gas.
- **Utilizzo di sostanze chimiche:** prodotti per le pulizie, detergenti, igienizzanti e sanificanti.
- **Produzione di rifiuti.**

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

• Smaltimento rifiuti speciali	CER 18.01.03 (Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni)

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

MVenticinque s.c.s. è sensibile ai temi della legalità e la promuove in tutti i livelli di gestione. In modo particolare assicura la disciplina della responsabilità amministrativa prevista in capo alle persone giuridiche, grazie anche alla certificazione ex legge 231/2001.

Nella gestione dei servizi alla persona e di reinserimento lavorativo promuove il pieno rispetto dei diritti umani, interviene nella salvaguardia del diritto alla salute, alla cura, al lavoro al raggiungimento di livelli di autonomia sociale ed economica delle persone più fragili anche attraverso il lavoro e l'integrazione sociale.

L'organizzazione interna valorizza con pari attenzioni le donne agli uomini, favorisce ove possibile flessibilità organizzativa per conciliare lavoro e vita familiare. Si propone di coinvolgere maggiormente le donne negli organismi di governo, in particolare nel Cda dell'Ente come già fatto nei ruoli dirigenziali.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'Assemblea. Si è riunito una volta in occasione dell'approvazione del bilancio. Tutti i soci sono stati edotti degli argomenti all'ordine del giorno, le persone assenti sono state informate delle decisioni assunte.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

SI

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

NO

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO (modalità di effettuazione degli esiti)

Nel corso del 2025 la cooperativa, avendo superato i parametri in base ai quali si necessita la nomina del revisore contabile, è stata soggetta al controllo del revisore unico, ai sensi dell'articolo 2543 del codice civile e del D.Gls 12.01.2019 NR. 14, che ha provveduto per l'esercizio 2025 al monitoraggio e controllo circa l'attività della cooperativa. Il giudizio finale espresso nella relazione al bilancio consuntivo 2025 è stato positivo.