

Bilancio Sociale 2020

**MVENTICINQUE
società cooperativa
sociale**

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	13
Contesto di riferimento.....	14
Storia dell'organizzazione.....	15
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	18
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	18
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	18
Modalità di nomina e durata carica.....	19
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	19
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	21
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	23
Composizione del personale.....	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	26
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	27
Natura delle attività svolte dai volontari.....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	28

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	29
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	29
	Output attività	33
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	33
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	33
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	34
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	34
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	35
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	35
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	35
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	35
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	36
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	36
	Capacità di diversificare i committenti	37
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	38
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	38
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	38
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	39
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	39
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	39
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	39
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	41
	Tipologia di attività	41
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	41
	Caratteristiche degli interventi realizzati	41
	Coinvolgimento della comunità.....	41
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	42

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	42
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	42
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	42
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	42
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	43
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	44

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2020 di Mventicinque S.c.s. rappresenta un obiettivo che siamo riusciti a portare a compimento quest'anno dopo un percorso di raccolta dati e analisi maturato nel tempo. Da normativa, il Bilancio Sociale è definito come uno "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da una organizzazione", quindi potenzialmente un importante strumento informativo rivolto al pubblico.

Crediamo, infatti, che sia importante far conoscere il nostro lavoro di impresa sociale non solo per quel che riguarda aspetti economici, finanziari e patrimoniali che pure sono fondamentali e vengono trattati specificatamente nel Bilancio d'Esercizio ma anche per quelli che sono i nostri valori identitari, le nostre risposte ai bisogni della comunità e i nostri obiettivi strategici per il futuro.

Valorizzare la "dimensione sociale" in senso ampio, unitamente alla "dimensione economica", significa garantire la massima trasparenza e conoscenza della Cooperativa agli occhi di chi, dall'interno e dall'esterno, la vive e la frequenta da Socio, lavoratore, volontario, ma anche beneficiario, paziente, familiare, partner, committente, giornalista, politico e cliente. La forza e l'intento di questo documento sta proprio nel rendere più comprensibile il senso del nostro agire, promuovendo consapevolezza e responsabilità tra tutti i nostri attuali stakeholder, ovvero portatori di interesse, e rappresentando le diverse dimensioni di sostenibilità della Cooperativa nei confronti dei potenziali destinatari.

Il Bilancio Sociale diventa quindi un altro strumento di trasparenza e di comunicazione della Cooperativa, che prende le mosse dal suo passato e dalla sua esperienza, si colloca nel presente fotografando e raffigurando le azioni intraprese nell'anno appena concluso, e si proietta nel futuro, immaginando come affrontare le prossime sfide sociali che si presenteranno.

L'anno cosiddetto "zero" del Bilancio Sociale si colloca nel 2020, un anno che è stato caratterizzato da incertezze e difficoltà ed ha coinciso, con la pandemia COVID-19 in corso e tutte le difficoltà intercorse per adottare le misure anti-coronavirus – come riportato nella Relazione di Gestione del Bilancio d'Esercizio – ma che ha comunque consentito alla Cooperativa un regolare svolgimento delle attività previste in termini di lavoro, formazione e sviluppo ed il raggiungimento di alcuni obiettivi importanti, quali conferma o aggiunta di servizi, innovazioni tecnologiche e migliorie organizzative. Nonostante il momento che stiamo attraversando, crediamo di avere delle precise responsabilità nei confronti di ciascuno e per questo desideriamo coinvolgere i nostri stakeholder e la comunità di cui siamo parte in modo attivo nei nostri processi, come abbiamo fatto finora e come continueremo a fare.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019). Dal punto di vista normativo sono stati considerati come riferimento in tema di rendicontazione sociale degli enti del terzo settore i seguenti documenti/linee guida, tra cui, a titolo non esaustivo:

- Il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 Luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore";
- Il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 23 Luglio 2019 "Linee Guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore";
- la Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii."

Operativamente, per la redazione di questo documento è stato costituito uno specifico gruppo di lavoro, sufficientemente rappresentativo dell'organizzazione e delle varie attività erogate da Mventicinque S.c.s e di alcuni portatori di interesse, specialmente interni. Il Bilancio Sociale rappresenta per Nova Società Cooperativa Sociale uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale, la sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- promuovere la partecipazione;
- aggiornare gli stakeholder;
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
spiegare aspettative e impegni;
- interagire con la comunità di riferimento;
- rappresentare il valore aggiunto.

A fini di comunicazione ed anche a fini commerciali, il documento redatto è presentato per la sua approvazione nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffuso presso i committenti e nei contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare ed in particolare:

- assemblee di lavoratori per strutture e ambiti di lavoro;
- eventi specifici;
- riunioni con committenti dei servizi con i quali Mventicinque S.c.s ha un rapporto di collaborazione;
- soggetti interessati a collaborare con la Cooperativa e che attraverso il bilancio sociale possono avere una fotografia della stessa;

- soggetti terzi quali ad esempio valutatori regionali, valutatori ISO, Istituti di - Credito, Organi di Vigilanza della Cooperativa ed altri.

Copie cartacee e/o digitali presenti in cooperativa ed a disposizione della comunità anche attraverso il sito internet www.m25.org

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MVENTICINQUE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03802670244
Partita IVA	03802670244
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (scopo plurimo)
Indirizzo sede legale	VIA VECCHIA FERRIERA 22 - VICENZA (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A225225
Telefono	0445/511596; 0445-511596
Fax	0445/518174; 0445-518174
Sito Web	www.coopm25.org
Email	amministrazione@coopm25.org
Pec	mventicinque@legalmail.it
Codici Ateco	88.1
	52.21.5
	77.21.01
	95.29.02
	01.47
	10.72
	10.82
	25.91
	88.99
	17.21

Aree territoriali di operatività

Mventicinque è una Società Cooperativa Sociale che si occupa di attività socio lavorative prevalentemente nella Provincia di Vicenza e gestisce servizi quali:

- BICIPARK un progetto nato nel 2017 e sviluppato in accordo e convenzione con il Comune di Vicenza. Si tratta di due parcheggi per biciclette custoditi, a disposizione di cittadini e turisti situati a Vicenza presso ponte San Paolo e stazione ferroviaria, in spazi messi a disposizione del Comune di Vicenza. È possibile, oltre che parcheggiare la propria bici, noleggiare una biciletta, usufruire dei servizi di marcatura e di una piccola ciclofficina. Rientra tra le iniziative di MVENTICINQUE S.c.s volte a promuovere e incentivare l'utilizzo della bicicletta all'interno della città di Vicenza, sviluppando la cultura della sostenibilità ambientale nonché per lo sviluppo di contrasto al fenomeno del furto delle biciclette.

Sono impegnate persone in condizione di svantaggio mediante percorsi di inserimento/reinserimento lavorativo. Il settore formativo e lavorativo è quello della ciclofficina ma anche la promozione di tutte quelle iniziative che favoriscono l'uso della bicicletta. All'interno di questa iniziativa si intendono potenziare opportunità di cicloturismo, mettendo a disposizione dei cittadini e dei turisti un parco veicoli funzionale ai noleggi in città.

- DAVIDE E GOLIA, un Centro Diurno accreditato che accoglie pazienti inviati dal Dipartimento di Salute Mentale dell'Aulss 8 Berica. È servizio nell'ambito della salute mentale, è riferimento per persone dell'intero distretto Est e Ovest. Vi lavorano una decina di operatori e alcuni volontari formati. Il servizio, nato con obiettivi di ri-socializzazione per persone con sofferenze psichiche, si occupa ora di terapia e riabilitazione a vari livelli di intensità. Il Centro Diurno si rivolge a persone con disagio psichico coinvolgendole in attività terapeutico-riabilitative e di socializzazione, aiutandole a migliorare il loro benessere attraverso le relazioni, la condivisione di interessi comuni, la fiducia, l'amicizia. Promuove percorsi per sconfiggere il "gigante-Golia" dell'indifferenza, dell'egoismo e del pregiudizio, con la speranza di far crescere il più possibile il "Davide" che è in ognuno, anche attraverso le piccole scelte del quotidiano.
- CLUB 16 un centro diurno di auto mutuo aiuto per persone con disabilità, ospitato all'interno di "Villa Mosconi Tornieri" in via Vincenzo Bellini 10, Vicenza. All'interno di questa villa cinquecentesca (ala ovest dell'edificio), M25 in partenariato con altri enti del territorio, ha sviluppato un progetto di accoglienza diurna per persone con disabilità psicofisica. Le giornate trascorrono tra laboratori negli spazi restaurati della Residenza e molte escursioni fuori porta. L'obiettivo di Club 16:00 è il raggiungimento di stati progressivi di autonomia per ogni singolo utente.
- LABORATORI OCCUPAZIONALI all'interno della Casa Circondariale di Vicenza, M25, in accordo con la stessa, favorisce attività di inserimento lavorativo di detenuti tramite percorsi di lavoro manuale. Sono stati organizzati alcuni spazi adibendoli a laboratori e a terreni per un "orto a chilometro zero" nel quale il detenuto può cimentarsi in attività legate alla coltivazione orticola ed alla produzione di prodotti da forno. Il forno produce dolci con il coinvolgimento formativo e lavorativo di alcuni detenuti. M25 ha registrato il marchio LIBERE GOLOSITA' che permette di commercializzare i prodotti in un ventina di punti vendita in provincia.
- ANIMATORI DI COMUNITA': si tratta di un progetto in convenzione con Fondazione Caritas Vicenza per attività di animazione delle comunità parrocchiali all'interno degli oratori della Diocesi di Vicenza, per promuovere un percorso di crescita della comunità locale verso il riconoscimento e la valorizzazione dell'oratorio come progetto educativo e soggetto culturale in un territorio.
- PROGETTO GOLDEN LINKS: Si tratta di un progetto nazionale a cui M25 partecipa come punto di riferimento per il triveneto. Il progetto è promosso da Intesa Sanpaolo, un intervento di responsabilità sociale a sostegno delle famiglie povere o in stato di disagio economico. Nello specifico, attraverso un'azione di sistema che coinvolge istituzioni profit e no profit, M25 è destinataria di donazioni di vestiario da parte di grandi marche, lo seleziona, lo confeziona con il marchio del progetto, lo spedisce agli Empori delle Caritas che ne fanno richiesta e agli Istituti di pena per la distribuzione a reclusi non abbienti. Il progetto viene realizzato all'interno della Casa Circondariale di Vicenza con il coinvolgimento al lavoro di detenuti.

- Progetto SCARP DE TENIS: M25 promuove esperienze di inclusione ed inserimento lavorativo di persone che sono in stato di emarginazione. In questo contesto, promuove laboratori creativi anche di scrittura per adulti italiani e stranieri. Alcuni dei testi elaborati vengono inviati a "Oltre Soc. Coop. a.r.l." per una eventuale pubblicazione sulla rivista "Scarp de Tennis", nella quale i protagonisti sono persone senza dimora o in situazioni di disagio personale o che soffrono forme di esclusione sociale. Oltre Soc. Coop. a.r.l. valuta liberamente se pubblicare i pezzi inviati.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

MVenticinque S.c.s nasce con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse sia nell'ambito della gestione di servizi sociali e socio sanitari, sia finalizzate all'inserimento lavorativo e alla costruzione di significative relazioni con la comunità di appartenenza di persone svantaggiate. La Cooperativa promuove una serie di interventi/strumenti per raggiungere i propri scopi sociali nel rispetto di alcuni riferimenti importanti che ne caratterizzano quotidianamente l'attività:

- porre al centro di ogni attività quotidiana, di ogni pianificazione e strategia di sviluppo, la persona, con le sue capacità e possibilità;
- essere presenza attiva e significativa sul territorio, con la conseguente volontà di saper leggere i bisogni emergenti e sviluppare ipotesi di risposta alle nuove emergenze sociali;
- essere momento di transizione tra il disagio e la normalità, favorendo il passaggio delle persone inserite verso il mercato del lavoro grazie all'acquisizione di competenze, professionalità;
- garantire la massima attenzione alla qualità degli inserimenti lavorativi, attraverso la qualità del clima e delle relazioni tra i lavoratori e dalla qualità del progetto individuale di inserimento lavorativo mirato ad una reale mansione;
- accettare quotidianamente la sfida ad essere realtà produttiva/impresa sociale del territorio competitiva grazie all'attività di persone generalmente allontanate dagli spazi sociali e dal mondo del lavoro, capace di attivare servizi alla persona e nicchie di lavoro ad hoc, rispondenti ad una specifica lettura delle opportunità del mercato del lavoro e in grado di valutare e investire le possibilità/capacità delle persone coinvolte;
- promuovere, stimolare e favorire la partecipazione attiva della base sociale, e dei soci lavoratori in particolare, contraddistinta da una condivisione di responsabilità nella gestione delle attività quotidiane così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa stessa e/o sul territorio.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

MVenticinque S.c.s si propone di operare nell'ambito degli scopi sociali in ossequio alle leggi nazionali, alle leggi regionali e comunitarie emanate.

La cooperativa si propone di esercitare le seguenti attività di cui alla lettera a) dell'art. 1 c.1 legge 8 novembre 1991 n. 381:

- 1) fornire servizi di sostegno educativo, di assistenza socio sanitaria anche domiciliare, di supporto psicologico e psicoterapeutico a mezzo di professionisti iscritti ai relativi albi professionali, in favore di persone in situazione di disagio, di soggetti in trattamento psichiatrico, di tossicodipendenti, di alcolisti, di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà personale e/o familiare, di condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli articoli 47, 47-bis, 47-ter e 48 della legge 26 luglio 1975 n. 354, come modificati dalla legge 10 ottobre 1986 n. 663, nonché invalidi fisici e psichici e alle loro famiglie;
- 2) fornire, gestire, coordinare servizi residenziali, diurni, notturni, ambulatoriali di natura assistenziale, socio sanitaria e sanitaria, a persone in situazione di disagio personale e sociale, a persone in trattamento psichiatrico, ai tossicodipendenti, agli alcolisti, ai minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà personale e/o familiare, ai condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, alle persone che vivono situazioni di difficoltà personali e familiari. le prestazioni di natura sanitaria saranno eseguite da professionisti iscritti nei relativi albi professionali;
- 3) fornire prestazioni specialistiche, infermieristiche, educative, assistenziali sia in proprio che in convenzione con enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi;
- 4) realizzare e/o gestire strutture extra ospedaliere, servizi innovativi sanitari e socio sanitari, servizi per le dipendenze (servizi per le dipendenze), servizi sperimentali nell'area sanitaria, socio sanitaria, educativa ed assistenziale in favore di persone in situazione di disagio, in trattamento psichiatrico, in cura per problemi di dipendenza, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà personale e/o familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, anziani autosufficienti e non autosufficienti, soggetti socialmente deboli in situazione di abbandono e marginalità. le prestazioni di natura sanitaria di cui ai punti 3 e 4 saranno eseguite da professionisti iscritti nei relativi ordini professionali;
- 5) creare e/o gestire attività di assistenza domiciliare integrata (ADI) organizzata e gestita anche con personale specializzato; fornire assistenza a domicilio o presso luoghi di cura a pazienti psichiatrici, tossicodipendenti, anziani, portatori di handicap, persone deboli e svantaggiate;
- 6) gestire e/o coordinare servizi e progetti socio-educativi di prevenzione e tutela della persona, o delle famiglie, anche in collaborazione o in convenzione con enti pubblici e privati nonché in collaborazione con organizzazioni di servizi;
- 7) realizzare progetti finalizzati all'integrazione sociale di cittadini extracomunitari e di altre etnie o di rifugiati politici;
- 8) creare e/o gestire case famiglie, comunità educative, appartamenti protetti, fattorie sociali e didattiche, case albergo, case protette per minori, ragazze - madri, disabili psichici e fisici,

anziani ed altri soggetti privi d'assistenza familiare e in carico ai servizi pubblici sociali e sanitari;

- 9) creare e/o gestire servizi educativi rivolti a preadolescenti e adolescenti mediante servizi di doposcuola, sostegno scolastico sostegno all'infanzia, con particolare riferimento ai minori stranieri e ai minori in disagio personale e familiare;
- 10) creare e/o coordinare centri d'accoglienza per ospitalità diurna o residenziale temporanea; promuovere e gestire progetti che si occupano housing sociale;
- 11) promuovere e gestire progetti che agevolino l'integrazione nella vita sociale di giovani, ragazze - madri, soggetti disabili psichici e fisici, anziani, con riferimento alle leggi emanate;
- 12) creare servizi che favoriscono il rafforzamento del livello di autonomia della persona nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
- 13) promuovere e gestire servizi di segretariato sociale;
- 14) gestire attività di elaborazione culturale, documentazione, ricerca, informazione e sensibilizzazione sui problemi legati al disagio sociale e allo svantaggio;
- 15) gestire attività di scambio socio-culturale con altre cooperative, associazioni o amministrazioni pubbliche;
- 16) gestire e promuovere attività di formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni erogate;
- 17) promuovere, in collaborazione con gli enti preposti, attività di studio e di ricerca tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
- 18) fornire attività di consulenza a terzi nell'ambito di servizi costituenti l'oggetto sociale;
- 19) effettuare qualsiasi altra attività avente obiettivi affini o complementari, atti al raggiungimento degli scopi sociali, utilizzando contratti di collaborazione autonoma anche con non soci e in ogni caso nel pieno rispetto della legge 142/2001.

Mventicinque S.c.s inoltre si propone di svolgere attività diverse agricole, industriali, commerciali e di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate come disciplinato dalla legge 381 dell'8 novembre 1991 art. 1 lett. b).

a titolo esemplificativo e non esaustivo potrà quindi:

- promuovere la professionalità del socio e del lavoratore attraverso corsi di formazione o specializzazione sia teorica che pratica;
- svolgere attività di laboratorio occupazionale in proprio e per conto terzi;
- svolgere attività di officina meccanica, di elettricista, di idraulico, di falegnameria e di impresa edile;
- commercializzare i propri prodotti;
- svolgere attività di giardinaggio e manutenzione del verde per conto di enti pubblici e privati;
- recuperare e commercializzare materiali quali carta, vetro, ferro, mobilia usata, eccetera;

- assumere lavori di facchinaggio anche con l'ausilio di mezzi meccanici o diversi ed in genere tutte le attività previste dal dpr 602 del 30 aprile 1970 e successive integrazioni e modifiche, ivi comprese le attività preliminari complementari ed accessorie. a titolo esemplificativo potrà quindi svolgere attività di pulizie civili e/o industriali, di autotrasporto di merci per conto terzi;
- allestire mostre e gestire servizi in manifestazioni di carattere pubblico;
- gestire mense o servizi di somministrazioni pasti e gestione di lavanderie. la cooperativa non svolgerà attività riservate per legge a professionisti iscritti in appositi albi protetti.
- per il conseguimento degli scopi sociali la cooperativa, inoltre, potrà:
- collaborare a qualsiasi livello con la pubblica amministrazione per la progettazione, lo studio, la realizzazione delle attività da gestire congiuntamente;
- assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in altre imprese, società cooperative, consorzi od enti, costituiti o costituendi, e partecipare alle loro attività concedendo, all'occorrenza, prestiti in denaro e proprie fidejussioni;
- dare adesione ad enti ed organismi pubblici e privati i cui scopi siano affini o complementari a quelli della cooperativa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Fondazione di partecipazione ESODO	2018
Rete NOVA	2013

Consorzi:

Nome
nessuno

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Nessuna	

Contesto di riferimento

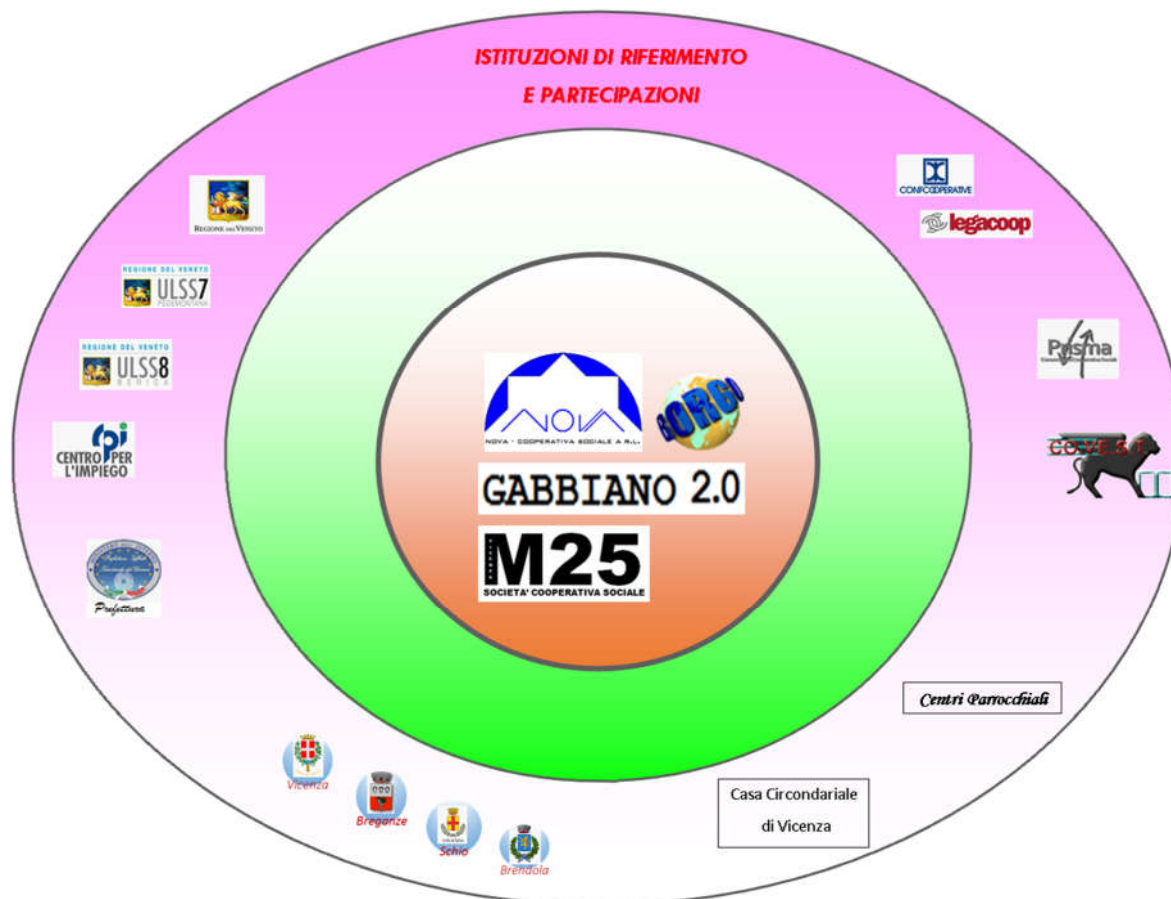
Mventicinque S.c.s. opera senza scopo di lucro prevalentemente nel territorio della provincia di Vicenza sviluppando collaborazioni con altri soggetti pubblici e privati in ambito provinciale e regionale per la realizzazione di un sistema integrato locale di servizi fondato sui principi di sussidiarietà, universalismo, equità, qualità e sostenibilità.

In quanto cooperativa sociale, lo scopo mutualistico si connota sotto due dimensioni:

- la “mutualità interna” legata al perseguimento di un vantaggio mutualistico interno alla compagine dei soci lavoratori;
- la “mutualità esterna” legata al perseguimento dell’interesse generale della comunità nell’esercizio di una pubblica funzione sociale mediante la gestione di servizi sociali e socio-sanitari.

Obiettivi della cooperativa sono il valorizzare e potenziare le esperienze, il promuovere lo sviluppo del benessere sociale in sede locale, con riferimento specifico alle tematiche che emergono dal territorio, e l’attenzione all’organizzazione interna, con focus nel rapporto con i soci lavoratori.

Le parti interessate sono rappresentate da una pluralità di soggetti toccati direttamente o indirettamente dall’azione di Mventicinque Scs e dalla sua capacità di perseguire la propria mission e i propri obiettivi. Una prima rappresentazione dell’organizzazione che dia conto delle sue relazioni è la mappa dei suoi stakeholder, che identifica le parti interessate rilevanti per l’azione organizzativa della cooperativa.



Mventicinque Scs intrattiene i relazioni ugualmente importanti con più portatori di interesse, caratterizzandosi come un'impresa multi stakeholder che sostiene la partecipazione allargata alle dinamiche strategiche da parte di più stakeholder i quali incidono sulla strategia di cooperativa attraverso vari meccanismi ed ha definito o seguenti gruppi di "portatori di interesse :

- interni tra i quali rientrano i soci-lavoratori e i soci volontari, poi tutti i lavoratori non soci e le persone che ad altro titolo operano nei nostri servizi, come ad esempio i tirocinanti;
- esterni primari , tra i quali rientrano gli utenti dei servizi , le famiglie;;
- esterni secondari sono compresi enti pubblici, enti privati la rete del sistema cooperativo;
- esterni terziari ed in particolare finanziatori, fornitori e mondo dell'associazionismo più in generale.

Storia dell'organizzazione

MVENTICINQUE S.C.S società cooperativa sociale è stata costituita il 08 gennaio 2013 per dare realizzazione a servizi socio sanitari ed educativi nel territorio vicentino, in collaborazione altre cooperative e associazioni del territorio.

MVENTICINQUE S.C.S è cooperativa sociale a scopo plurimo A e B, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi e mediante lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Essa ha quale scopo generale il miglioramento della qualità di vita dei Cittadini, a partire dai soggetti a vario titolo svantaggiati, in particolar modo persone seguite dai Servizi Socio-Assistenziali e di Salute Mentale.

MVENTICINQUE S.C.S fa propri i principi di cooperazione e mutualità per la produzione condivisa di servizi alla persona con particolare attenzione alle problematiche della dipendenza, dell'alcolismo e del disagio sociale in genere, d'intesa con la rete dei servizi pubblici e privati del territorio.

La società opera senza scopo di lucro, sviluppando collaborazioni con altri soggetti - pubblici e privati - in ambito locale, regionale, nazionale e comunitario. È partecipe all'esercizio di una "pubblica funzione sociale" e mira a sviluppare la collaborazione con gli altri soggetti della comunità per la realizzazione di un sistema integrato locale di servizi fondato sui principi di sussidiarietà, universalismo, equità, qualità e sostenibilità.

MVENTICINQUE S.C.S opera con l'obiettivo di promuovere iniziative di carattere sociale ed assistenziale nel territorio regionale a favore di:

- persone svantaggiate e socialmente deboli;
- persone in situazioni di povertà e di marginalità sociale;
- persone con problematiche di dipendenza;
- persone con difficoltà di inserimento lavorativo.

- Detenuti del Carcere di Vicenza

Nel 2014 viene aperto il BICIPARK a Vicenza - Ponte san Paolo, in convenzione con il Comune di Vicenza.

Nel 2015 gestisce IL LEMBO DEL MANTELLO (trasferimento convenzione da NOVA ad M25), convenzione conclusa a febbraio 2019.

Nel 2016 prende avvio la sperimentazione regionale del CENTRO DIURNO "DAVIDE E GOLIA" per la salute mentale in Villa Tornieri a Vicenza, in convenzione con Aulss 8 Berica. Inoltre viene gestito direttamente il progetto CLUB 16:00 - servizio per la disabilità, in convenzione con Aulss 8 Berica.

Nel 2017 viene aperto il BICIPARK in Stazione dei Treni a Vicenza, in convenzione con il Comune di Vicenza. Si sottoscrive un accordo con la Parrocchia di Sandrigo per un progetto educativo in favore di famiglie di etnia Sinta/Rom. Progetto concluso l'anno successivo. Viene avviata una attività orticola c/o CASA CIRCONDARIALE DI VICENZA, in convenzione con il Carcere.

Nel 2018 prende avvio il LABORATORIO OCCUPAZIONALE all'interno della Casa Circondariale di Vicenza che dà lavoro ad una quindicina di detenuti in attività di assemblaggio e minuteria metalmeccanica

Nel 2019 viene avviata l'attività di Forno all'interno della Casa Circondariale di Vicenza con il marchio Dolcissime Evasioni. Viene sottoscritta la convenzione per il progetto di gestione degli Oratori della Diocesi di Vicenza. Prime lavorazioni di Golden Links

Nel 2020 viene registrato il marchio LIBERE GOLOSITA'. Prende avvio la collaborazione con Caritas per la gestione del progetto "SCARP DE TENIS"

Gestione de IL LEMBO DEL MANTELLO (trasferimento convenzione da NOVA ad M25), convenzione conclusa a febbraio 2019.

2019

Viene aperto il BICIPARK in Stazione dei Treni a Vicenza, in convenzione con il Comune di Vicenza. Si sottoscrive un accordo con la Parrocchia di Sandrigo per un progetto educativo in favore di famiglie di etnia Sinta/Rom. Progetto concluso l'anno successivo. Viene avviata una attività orticola c/o CASA CIRCONDARIALE DI VICENZA, in convenzione con il Car-

2017

Viene avviata l'attività di Forno all'interno della Casa Circondariale di Vicenza con il marchio Dolcissime Evasioni. Viene sottoscritta la convenzione per il progetto di gestione degli Oratori della Diocesi di Vicenza. Prime lavorazioni di Golden Links

2019

2014

Viene aperto il BICIPARK a Vicenza Ponte san Paolo, in convenzione con il Comune di Vicenza.

2016

Viene aperto il BICIPARK a Vicenza Ponte san Paolo, in convenzione con il Comune di Vicenza.

2018

Viene aperto il BICIPARK a Vicenza Ponte san Paolo, in convenzione con il Comune di Vicenza.

2020

viene registrato il marchio LIBERE GOLOSITA'. Prende avvio la collaborazione con Caritas per la gestione del progetto "SCARP DE TENIS"

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CLAUDIO MICHELE RESINA	Sì	maschio	55	05/06/2020		3		No	Presidente e Legale rappresentante
PANOZZO LORENZO	Sì	maschio	51	05/06/2020		1		No	Vice Presidente
PERON ANTONIO DIEGO	No	maschio	61	05/06/2020		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione si compone da tre a nove consiglieri. I mandatari o i designati delle persone giuridiche possono essere nominati amministratori. La maggioranza degli amministratori deve essere comunque sempre costituita da soci operatori o da persone designate dai soci operatori persone giuridiche.

Il Consiglio di Amministrazione resta in carica tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. I suoi componenti sono sempre rieleggibili, tranne nel caso in cui, per superamento delle dimensioni consentite, si debba applicare la normativa dettata per le S.p.A. In tal caso gli amministratori sono rieleggibili soltanto per tre mandati.

Per l'anno 2020 il Cda è stato così composto:

- RESINA CLAUDIO MICHELE
- PANOZZO LORENZO
- PERON ANTONIO DIEGO

N. di CdA/anno + partecipazione media

Anno 2020: 8 riunioni di Cda. Partecipazione al 100% dei suoi componenti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
nessuna	

Tipologia organo di controllo

Nel 2020 non presente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe

2020	SOCI	05/06/20	1) Approvazione bilancio chiuso al 31.12.2019; 2) Informativa riguardante la revisione annuale 2019; 3) Cariche sociali e compensi agli amministratori; 4) Aggiornamento sulle attività in corso; 5) Varie ed eventuali.	61,50%	15,00%
2019	SOCI	16/05/19	1. Approvazione bilancio chiuso al 31.12.2018; 2. Informativa riguardante la revisione annuale 3. Varie ed eventuali	60,00%	15,00%
2018	SOCI	08/05/18	1. Approvazione bilancio chiuso al 31.12.2017; 2. Informativa Revisione anno 2017 3. Cariche sociali; 4. Compensi amministratori; 1. Varie ed eventuali.	80,00%	0,00%

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Equipe, Staff di settore, coordinamenti	3 - Co-progettazione
Soci	Assemblea, feste e ricorrenze	2 - Consultazione

Finanziatori	Incontri di sensibilizzazione	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	riunioni dedicate e rilevazione della soddisfazione	2 - Consultazione
Fornitori	Audit	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri dedicati e finalizzati all'analisi dei bisogni espressi dal territorio	2 - Consultazione
Collettività	Promozione di incontri di prevenzione e sensibilizzazione delle comunità locali	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
COORDINAMENTO	Cooperativa sociale	Convenzione	cogestione progetti di reinserimento e carcere; cogestione formazione e sicurezza
COORDINAMENTO	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	cogestione progetti di reinserimento e carcere; cogestione formazione e sicurezza
COORDINAMENTO	Organizzazione di volontariato	Convenzione	cogestione progetti di reinserimento e carcere; cogestione formazione e sicurezza

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

21 questionari somministrati: rilevazione soddisfazione utenti Davide e Golia

10 questionari somministrati: rilevazione soddisfazione dipendenti e collaboratori Davide e Golia.

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Mventicinque S.c.s è portatrice di interesse in favore dei propri soci e dei lavoratori, assicurando loro non solo il lavoro ma anche l'opportunità di partecipare alla realizzazione degli scopi sociali della cooperativa e il perseguimento degli interessi della comunità. Tutti i

soci sono chiamati a partecipare alla vita dell'ente, portando il loro contributo di idee e di azioni, attraverso forme costanti di coinvolgimento negli spazi in cui sono chiamati a lavorare.

Mventicinque S.c.s è portatrice di interesse verso i propri clienti fruitori, persone in genere provenienti dall'area dello svantaggio e che trovano nella cooperativa la possibilità di definire percorsi di cura e di inclusione sociale e lavorativa.

E' portatrice di interesse verso i propri clienti committenti, attraverso la co progettazione di iniziative di cura e prevenzione e mediante la risposta ai bisogni che si affacciano nei territori di appartenenza.

E' portatrice di interesse nei confronti dell'intera comunità, soprattutto nelle azioni capaci di rispondere ai bisogni di cura, nel fornire opportunità di prevenzione e informazione sui temi della devianza.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
43	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
33	di cui maschi
10	di cui femmine
11	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
12	di cui maschi
0	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
13	Nuove assunzioni anno di riferimento*
13	di cui maschi
0	di cui femmine
7	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	29
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	10	0
Operai fissi	4	21
Operai avventizi	0	0
Altro	0	8

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	
--	------------------	--

Totale	43	
< 6 anni	43	
6-10 anni	0	
11-20 anni	0	
> 20 anni	0	

N. dipendenti	Profili
43	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1 (RESINA)	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
1	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
26	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
25	Totale dipendenti
25	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
----------------------------	--

5	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
6	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
27	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
29	Totale persone con svantaggio	25	4
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
1	persone con dipendenze L 381/91	0	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
24	persone detenute e in misure alternative L 381/91	23	1
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	2

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
--------------	---------------------

8	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	Obbligatoria/ non obbligatoria
5	Aggiornamento Antincendio	Obbligatoria
5	Aggiornamento Antincendio	Obbligatoria
5	Aggiornamento Antincendio	Obbligatoria
4	Corso HACCP	Non Obbligatoria
12	Addetto al Primo Soccorso	Obbligatoria
4	Aggiornamento Primo Soccorso	Obbligatoria
4	Aggiornamento Primo Soccorso	Obbligatoria
4	Corso di aggiornamento per R.L.S. Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza	Obbligatoria
4	Formazione Generale sulla sicurezza dei lavoratori	Obbligatoria
4	Formazione Generale sulla sicurezza dei lavoratori	Obbligatoria
4	Formazione Generale sulla sicurezza dei lavoratori	Obbligatoria
4	Formazione Generale sulla sicurezza dei lavoratori	Obbligatoria
54	Ore totali	Obbligatoria

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo
5	Aggiornamento Antincendio
5	Aggiornamento Antincendio
5	Aggiornamento Antincendio
12	Addetto al Primo Soccorso
4	Aggiornamento Primo Soccorso
4	Aggiornamento Primo Soccorso
4	Corso di aggiornamento per R.L.S. Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
4	Formazione Generale sulla sicurezza dei lavoratori
4	Formazione Generale sulla sicurezza dei lavoratori
4	Formazione Generale sulla sicurezza dei lavoratori
4	Formazione Generale sulla sicurezza dei lavoratori

54	Ore totali
----	------------

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	3	11
9	di cui maschi	3	0
5	di cui femmine	0	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
21	Totale dipendenti determinato	1	20
21	di cui maschi	1	20
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
8 + P.iva	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
5	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività delle Equipe tecnico professionali dei servizi di tipo A.

Attività ausiliaria nei Bicipark. Attività di sorveglianza nel laboratorio occupazionale e nel laboratorio di pasticceria.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
--	--------------------	--------------------

Membri Cda	Retribuzione in qualità di dipendenti	45.000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Minima: 8.155,03 EURO e Massima: 27.180,10 EURO

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **6.620,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **3**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborso su presentazione di tabella viaggi per utilizzo auto propria o per trasferta.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
"Ogni tirocinio attivato, ogni inserimento stabilizzato, generano valore economico ""aggiunto"", aumentando il reddito medio disponibile per le persone :

Nel 2020 sono stati ospitati 3 tirocinanti, con una retribuzione media di € 350 /mese x mediamente 6 mesi.

Nell'anno 2020, attraverso la distribuzione di 6 tirocini, è stata attivata, e distribuita una ricchezza economica di circa € 8.000 €.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Negli ambiti educativi e riabilitativi le professioni specifiche sono per lo più rappresentate da donne che rivestono anche incarichi dirigenziali. Nel rinnovo delle cariche sociali future si porrà attenzione alla rappresentanza femminile nell'organo di governo.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutto il personale è qualificato per le attività socio educative richieste dai servizi. Le attività occupazionali sono presiedute da personale con esperienza sul campo lavorativo unitamente ad una sensibilità particolare nelle relazioni di aiuto.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

"Nell'anno 2020, la cooperativa ha ospitato 3 tirocini a favore di soggetti disoccupati .

La cooperativa ha assunto direttamente 7 nuovi lavoratori tutti svantaggiati 5 presso la Casa Circondariale di Vicenza e 2 presso il Laboratorio Occupazionale di Schio (VI). Tutti i lavoratori sono attualmente in forza c/o la cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Per tutti i 3 tirocinanti presi in carico e avviati a percorsi di occupabilità si riscontra, attraverso i colloqui finali di valutazione, un aumento delle competenze trasversali e professionali specifiche.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2020 la cooperativa ha avviato le seguenti rilevazioni:

- rilevazione soddisfazione utenti Davide e Golia (**21** questionari raccolti) :
- rilevazione soddisfazione dipendenti e collaboratori Davide e Golia (**10** questionari somministrati e raccolti):

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa rappresenta uno tra i punti di accesso del Sistema di Servizi Integrato del territorio locale, in particolare per quanto riguarda:

- politiche di contrasto alla povertà
- Politiche di integrazione di immigrati
- Politiche di sostegno nell'area del disagio psichico (persone e famiglie) .
- politiche di integrazione e di inserimenti lavorativo di disoccupati o inoccupati

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli

ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Nel 2020 la cooperativa ha avviato un programma di rilevazione del dato del presente indicatore con l'obiettivo di inserirlo ed esporlo negli obiettivi 2021 e nel prossimo Bilancio Sociale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

I soggetti disoccupati, stabilizzati a seguito dei percorsi di tirocinio e di inserimento,

configurano un risparmio di risorse per la P.A. (sotto forma di sussidi non erogati), e dunque liberano risorse da riallocare.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa cerca un costante miglioramento della qualità dei servizi, in particolar modo monitorando la soddisfazione dei Partner di progetto tra i quali altre Cooperative, associazioni, Consorzi, Enti Pubblici e Privati e dei portatori di interesse.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La cooperativa è sempre stata molto attenta alla gestione dei rifiuti e dell'ambiente, differenziando i rifiuti prodotti (carta, plastica, organico, vetro, rifiuti speciali) per quanto concerne i rifiuti urbani utilizzando contenitori specifici e conferendo i rifiuti all'interno dei contenitori acquistati direttamente, e/o messi a disposizione dalla pubblica amministrazione.

Per i rifiuti speciali la cooperativa si è affidata ad una ditta specializzata nel settore che fornisce appositi contenitori e garantisce ritiro e smaltimento.

La cooperativa è strutturata internamente con personale e collaboratori qualificati nella gestione degli aspetti burocratico amministrativi legati alla gestione dei rifiuti stessi (Registri, denunce).

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

"La cooperativa al fine di intervenire sugli impatti legati ai consumi ha avviato nel 2020 il monitoraggio dei seguenti consumi:

- energia elettrica;
- acqua;
- carburanti.

Per quanto riguarda i consumi di carburante la cooperativa ha in dotazione 2 automezzi.

L'età media del parco automezzi rilevata per il 2020 è di 14 anni.

Obiettivo della cooperativa è lo "svecchiamento per parco auto e l'acquisto di mezzi di trasporto a basso impatto ambientale."

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

"Mventicinque S.c.s ha sviluppato un'applicazione software web oriented che consente l'accesso da qualunque postazione di lavoro quindi anche in smart working. Le tecnologie di sviluppo adottate sono open source che garantiscono una manutenzione evolutiva e personalizzazioni indipendenti dal fornitore e consentendo eventuali future integrazioni.

L'implementazione di una base dati consentirà di integrare strumenti di estrazione, analisi e reporting permettendo una valutazione dei processi adottati e dell'outcome prodotto. Il software è parte integrante dell'innovazione del processo organizzativo garantendo un'accesso più rapido ai contenuti, velocizzando la ricerca di informazioni specifiche e garantendo una maggiore collaborazione tra i fruitori.

La cooperativa nel corso del 2020 ha impiegato risorse per dare la possibilità a tutti i propri dipendenti, soci e volontari di non interrompere la formazione obbligatoria e tematica mettendo a disposizione una piattaforma per l'erogazione della formazione. Per le attività da remoto Sono state utilizzate le seguenti piattaforme; Google Class Room, Zoom.

Output attività

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Davide e Golia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: Centro Diurno Psichiatrico

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
25	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Club 16:00

Numero Di Giorni Di Frequenza: 100

Tipologia attività interne al servizio: Centro aggregativo per persone disabili

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
25	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Scarp de Tennis

Numero Di Giorni Di Frequenza: 7

Tipologia attività interne al servizio: laboratorio di scrittura per senza dimora e inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
7	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
25	detenuti	13	0

Durata media tirocini (mesi) 5 e 50,00% con buon esito.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Minori e famiglie presenti negli Oratori della Diocesi di Vicenza.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- Principale risultato è stato l'aver favorito percorsi di cura per le persone accolte nei servizi diurni, sia con riferimento alle persone affette da disagio mentale, sia in favore di persone disabili. 20 persone hanno trovato stabile presa in carico all'interno del Davide e Golia e 12 disabili all'interno del Club 16:00.
- Sono stati assunti in qualità di lavoratori svantaggiati 25 detenuti, di cui 5 hanno concluso l'attività grazie alla scarcerazione.
- A ciò si aggiunge il sollievo e il sostegno assicurato alle famiglie colpite da situazioni di fragilità garantendo percorsi di riconciliazione e di crescita.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

- Regione Veneto - Accreditamento Istituzionale CENTRO DIURNO DAVIDE E GOLIA – AREA SALUTE MENTALE REGIME EXTRA OSPEDALIERO

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi identificati per l'anno 2020 sono stati parzialmente raggiunti a motivo delle chiusure e delle restrizioni imposte dalle misure anti COVID.

Sono venuti meno alcuni obiettivi di tipo quantitativi legati alla presenza presso il Centro Diurno Davide e Golia ed in particolare al numero giornate erogate in favore delle persone accolte nel centro stesso.

E' risultato rallentato il loro percorso educativo per la chiusura delle iniziative formative per buona parte dell'anno e per collegamenti col territorio ridotti al minimo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non sono stati rilevati elementi o fattori che avrebbero potuto compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020
Contributi privati	56.664 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	140.408 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	109.274 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €
Contributi pubblici	35.798 €
Ricavi da altri	6.279 €
Ricavi da Privati-Non Profit	180.327 €

Patrimonio:

	2020
Capitale sociale	1.925 €
Totale riserve	32.682 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.045 €
Totale Patrimonio netto	42.652 €

Conto economico:

	2020
Risultato Netto di Esercizio	8.045 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	20.036 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	975 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	950 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	

capitale versato da soci persone giuridiche	
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	98.767 €

Costo del lavoro:

	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	220.177 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	194.168 €
Peso su totale valore di produzione	

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	75.773 €		75.773 €
Prestazioni di servizio	4.414 €	134.758 €	139.172 €
Lavorazione conto terzi		33.475 €	33.475 €
Rette utenti	135.994 €	23.153 €	159.147 €
Altri ricavi		28.716 €	28.716 €
Contributi e offerte	35.862 €	56.601 €	92.463 €
Grants e progettazione			
Altro		4 €	4 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non sono previste raccolte fondi presso privati o soci.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel corso del 2020 non sono state effettuate raccolte fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

La criticità prevalente legata al 2020 è stata dovuta alla gestione della pandemia, con la necessità di prevedere misure di protezione per gli assistiti e misure di sorveglianza sanitaria anche in favore del personale dipendente.

Le misure messe in atto per mitigare gli effetti negativi hanno riguardato la trasmissione tempestiva delle disposizioni da adottare e la fornitura dei DPI.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Mventicinque Scs ha definito un proprio sistema di gestione al fine di assicurare che gli impatti ambientali diretti e indiretti connessi alle attività svolte siano effettivamente limitati e posti sotto un controllo continuo e che il Sistema stesso sia messo in condizioni di gestire adeguatamente anche situazioni di emergenza.

Mventicinque Scs annualmente provvede alla valutazione degli aspetti ambientali significativi attraverso l'analisi delle attività svolte e l'individuazione degli impatti a esse associati. Nelle attività della cooperativa sono considerati e monitorati i seguenti impatti:

- utilizzo risorse (carburante, energia elettrica. Gas);
- utilizzo sostanze chimiche (prodotti per le pulizie, detergenti, igienizzanti, sanificanti);
- produzione rifiuti;

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Avvio delle procedure per la selezione di fornitori che forniscono energia proveniente al 100% da fonti rinnovabili

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	Dato rilevato (Avvio rilievi sistematici 2020 – prima reportistica disponibile nel 2021)	Kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	Dato rilevato (Avvio rilievi sistematici 2020 – prima reportistica disponibile nel 2021)	Metri cubi
Carburante	Dato rilevato (Avvio rilievi sistematici 2020 – prima reportistica disponibile nel 2021)	Litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	Dato rilevato (Avvio rilievi sistematici 2020 – prima reportistica disponibile nel 2021)	Metri cubi
Rifiuti speciali prodotti	Dato rilevato (Avvio rilievi sistematici 2020 – prima reportistica disponibile nel 2021)	Svuotamenti/Litri

Carta	Dato non rilevato	Quintali
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	Dato non rilevato	Quintali

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. detenuti, minori, disabili, migranti, ...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Mventicinque S.c.s è sempre stata sensibile al tema dell'integrazione sociale, con particolare attenzione alle fasce di popolazione maggiormente vulnerabile.

L'ampliamento e la diversificazione delle attività e delle soluzioni occupazionali e lavorative hanno permesso di accogliere un numero importante di persone altrimenti esclusi dai circuiti del lavoro.

L'impatto prevalente riguarda l'integrazione sociale e occupazionale di persone altrimenti in situazione di cronicità e di abbandono.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Provincia di Vicenza

Coinvolgimento della comunità

La sensibilizzazione della comunità è avvenuta principalmente attraverso la ricerca di imprenditori e aziende disponibili a collaborare in questa iniziativa di integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Mventicinque S.c.s è fa proprio il rispetto dei diritti umani universali, la parità di genere senza discriminazione uomo / donna nello svolgimento delle funzioni anche di responsabilità. Ha deciso di adottare il modello organizzativo d.lgs 231/2001 i cui lavori sono iniziati nel 2021.

Mventicinque ha sottoscritto convenzione con il tribunale di Vicenza per accogliere persone che devono svolgere lavori di Pubblica Utilità (LPU).

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'Assemblea. L'assemblea del 2020 in occasione dell'approvazione del bilancio ha visto una partecipazione consistente dei soci (10 su 13) di cui 2 con delega.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

I temi trattati dall'Assemblea nel corso del 2020 sono stati i seguenti:

- 1) Approvazione bilancio chiuso al 31.12.2019;
- 2) Informativa riguardante la revisione annuale 2019;
- 3) Cariche sociali e compensi agli amministratori;
- 4) Aggiornamento sulle attività in corso.

L'Assemblea lascia spazio all'aggiornamento delle attività che sono state svolte nel corso dell'anno precedente e alle prospettive di sviluppo, con possibilità di condividere le linee generali di indirizzo delle diverse aree di azione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

NO

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);